

KRISTINESTADS KYRKLIGA SAMFÄLLIGHET
 KRISTINESTADS SVENSKA FÖRSAMLING
 KRISTIINANKAUPUNGIN SUOMALAINEN SEURAKUNTA
Utbildningsplan 2026

KRISTIINANKAUPUNGIN SEURAKUNTAYHTYMÄ
 KRISTIINANKAUPUNGIN RUOTSALAINEN SEURAKUNTA
 KRISTIINANKAUPUNGIN SUOMALAINEN SEURAKUNTA
Koulutussuunnitelma 2026

1. Uppskattning av hela personalens yrkesmässiga kunskande	Yrkeskunnandet är gott. Alla församlingsmästare och värdinnan har ingen behörig utbildning.	1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta Osaamisesta.	Ammatillinen osaaminen on hyvä. Kaikilla seurakuntamestareilla ja emännällä ei ole muodollista ammatillista koulutusta.
2. Eventuella förändringar i kraven på yrkeskunnande och orsakerna till dessa	Digitaliseringen och nya program ställer krav på ständigt lärande och nya arbetsmetoder.	2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä.	Digitalisointi ja uudet ohjelmat vaativat jatkuvaa uuden oppimista ja uusia työmenetelmiä.
3. Åtgärder för att utveckla yrkeskunnandet.	Olika yrkesgrupper uppmuntras att utbilda sig inom sitt område och delta i skolningsdagar och forum. Minst en av personalen skall ha giltigt kort för heta arbeten.	3. Toimenpiteet ammatillisen osaamisen kehittämisessä.	Eri ammattiryhmiä kehoitetaan kehittämään ammattitaitoaan ja osallistumaan alansa koulutus- ja neuvottelupäiviin. Vähintään yhdellä henkilöllä on oltava voimassaoleva tilityökortti.
4. Allmänna principer för hur man upprätthåller arbetsförmågan hos anställda som hotas av arbetsoförmögenhet samt hos äldre arbetstagare.	Varje arbetstagare ges årligen samma möjlighet att upprätthålla sin kondition genom tillgång till tyky pengar i epassi. Arbetstagarna blir också påmind om lagstadgade förebyggande rehabiliteringsmöjligheter. Enheterna ordnar om möjligt en rekreationsdag åt sina anställda. Man strävar också till en gemensam julmiddag eller rekreationsdag för hela samfälligheten.	4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.	Annetaan jokaiselle työntekijälle vuosittain sama mahdollisuus kunnan ylläpitoon jakamalla tyky-rahaa epassiin. Työntekijöitä muistutetaan lakisääteisistä kuntoutusmahdollisuuksista. Yksiköt järjestävät työntekijöilleen mahdollisuuksien mukaan virkistyspäivän. Pyritään pitämään koko yhtymän yhteinen jouluateria tai virkistyspäivä.
5. Förverkligande och uppföljning av utbildningsplanen	Förverkligande och uppföljning sker skilt för varje enhet via Populus. Samarbetskommissionen övervakar att förmännen sköter om saken.	5. Koulutussuunnitelman toteutus ja seuranta.	Toteutus ja seuranta tapahtuu Populuksen kautta yksiköittäin. Yhteistyötoimikunta valvoo, että esimiehet hoitavat asian.
6. Behandling och godkännande av utbildningsplanen.	Behandlad av samarbetskommissionen 26.11.2025 . Godkänd i gem.kr 17.12.2025	6. Koulutussuunnitelman käsittely ja Hyväksyminen.	Käsitelty yhteistyötoimikunnassa 26.11.2025 . Hyväksytty yht.kn 17.12.2025

Bilagga/Liite 1/1998 Gen. kr / Yht. kn 17.12.2025

Kristiinankaupungin seurakuntayhtymä
KOULUTUSSUUNNITELMAN LIITE

MUKANA	Y-TUNNUS
Kristiinankaupungin seurakuntayhtymä	0398523-9
TILIKAUSI 1.1.-31.12.2025	

Henkilöstön rakenne ja määrä 31.12.2025, yhteensä 23 henkilöä.

Yksiköittäin

Kristiinankaupungin seurakuntayhtymä:

- Hallintopäällikkö 100 %
- Talous- ja hallintosihteri 90 %
- Johtava seurakuntamestari 100 % (virkavapaalla)
- Seurakuntamestari 100% (31.12.2026 asti)
- Seurakuntamestari 100%

Kristiinankaupungin ruotsalainen seurakunta:

- Kirkkoherra 100 %
- Kappalainen 100 %
- Diakoni 100 %
- Diakoni 80 %
- Kanttori 100 %
- Seurakuntasihteri 80 % (josta puolet sisäisenä ostona srk yhtymälle)
- Nuorisopappi 60 % (31.5.2026 asti)
- Nuorisotyönohjaaja 100 %
- Emäntä-siivooja 100 %
- Siivooja-seurakuntamestari 100 % josta 75 % sisäisenä ostona srk yhtymälle)

Kristiinankaupungin suomalainen seurakunta:

- Kirkkoherra 100 % (virkavapaalla)
- Kirkkoherran sijainen 100 % (31.1.2026 asti)
- Seurakuntapastori 100 % (31.1.2026 asti)
- Diakonissa 100 % (virkavapaalla)
- Diakonissan sijainen 100 % (28.2.2026 asti)
- Kanttori 50 %
- Toimistosihteri 100 %
- Nuoriso-ohjaaja 20 % (31.12.2026 asti)

