

Lyhyt yhteenveto syistä, joiden vuoksi kappalaisen virka lakkautetaan ja korvataan 60 prosentin seurakuntapastorin viralla

Kappalaisen työtehtävät ovat muuttuneet seuraavasti:

- 20 prosentin vähennys johtuen seurakuntayhtymän hallintouudistuksesta 1.1.2026 (kirkkoherran muuttunut työnkuva, mikä vaikuttaa kappalaisen työmäärään). Kun kirkkoherralla nykyään on vähemmän hallintotehtäviä ja enemmän aikaa hengellisiin tehtäviin (esim. jumalanpalvelukset ja toimitukset), niin tarve kappalaisen panokselle on vähentynyt samassa suhteessa.
- 10 prosentin vähennys seurakunnan laskevan jäsenmäärän takia (noin 800 henkilön vähennys 10 vuodessa). Yleisesti on tapana laskea, että 3 000 seurakuntalaista kohti tarvitaan yksi papinvirka. Kristiinankaupungin ruotsalaisessa seurakunnassa on nyt noin 2 700 jäsentä, eikä siis enää tarvittaisi kahta kokoaikaista pappia. Jos jäsenet vähenevät, vähenee myös papintöiden tarve.
- 15 prosentin vähennys johtuen siitä, että Siipyyn alueella on vähemmän kotikäyntiä odottavia henkilöitä. (Kappalainen on saanut osan palkastaan Sylvia Stenforsin rahastosta, joka on tarkoitettu Siipyyn alueelle).

Toisin sanoen työtehtävät ovat vähentyneet noin 45 prosentilla. Tästä syystä on pienennys 100 prosentin kappalaisen virasta 60 prosentin seurakuntapastorin virkaan aiheellinen muutos, koska kappalaisen työtehtävät ovat vähentyneet pysyvästi ja oleellisesti.